

Naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad

mr. sc. Kornelija Sirovica

savjetnica-urednica, Hrvatska zajednica računovođa i financijskih
djelatnika

Zagreb, 24. svibnja 2017.

Prava za vrijeme privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti i drugih okolnosti

- prava za vrijeme privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti i drugih okolnosti uređuju:
 - izvori radnog prava
 - propisi iz obveznog zdravstvenog osiguranja
 - Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju, Nar. nov., br. 80/13. i 137/13.
 - Pravilnik o uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja, Nar. nov., br. 49/14., 51/14., 11/15., 17/15. i 123/16.
 - Pravilnik o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti, Nar. nov., br. 75/14., 154/14., 79/15., 139/15. i 105/16.
- prava vezana uz trudnoću, roditeljski i posvojiteljski dopust uređuju i:
 - Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama, Nar. nov., br. 85/08., 110/08. – ispravak, 34/11., 54/13., 152/14.
 - provedbeni propisi donijeti temeljem Zakona o roditeljskim i roditeljskim potporama

Prava za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti

- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili ozljede, odnosno drugih okolnosti propisanih odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, radnik ostvaruje pravo na:
 - zdravstvenu zaštitu
 - novčane naknade (naknada plaće, naknada prijevoznih troškova, naknada troškova smještaja jednom od roditelja ili osobi koja se skrbi o djetetu za vrijeme bolničkog liječenja djeteta, novčana naknada osobama koje ostvaruju drugi dohodak)
- naknada plaće - pravo kojim se osiguraniku koji je privremeno nesposoban za rad osigurava novčana sigurnost zbog izgubljene zarade s osnova rada
- privremena nesposobnost - odsutnost s rada zbog bolesti ili ozljede, odnosno drugih okolnosti zbog kojih je osiguranik spriječen izvršavati svoju obvezu rada u skladu s ugovorom o radu, drugim ugovorom ili aktom

Razlozi za ostvarivanje prava na naknadu plaće zbog privremene nesposobnosti za rad

- pravo na naknadu plaće, prema odredbama članka 39. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, ostvaruje radnik, tj. osigurana osoba ako je:
 1. privremeno nesposobna za rad zbog bolesti ili ozljede, odnosno ako je radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smještena u zdravstvenu ustanovu
 2. privremeno spriječena obavljati rad zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti izvan njenog radnog vremena
 3. izolirana kao kliconoša ili izolirana zbog pojave zaraze u njenoj okolini odnosno privremeno nesposobna za rad zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe
 4. određena za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje,
 5. određena da njeguje oboljelog člana uže obitelji (dijete i supružnika)
 6. privremeno nesposobna za rad zbog bolesti i komplikacija u vezi s trudnoćom i porodom
 7. privremeno spriječena za rad zbog korištenja rodiljnog dopusta i prava na rad u polovici punoga radnog vremena
 8. privremeno nesposobna za rad zbog korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta; u slučaju mrtvorođenog djeteta ili smrti djeteta za vrijeme korištenja rodiljnog dopusta
 9. privremeno nesposobna za rad zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu
 10. privremeno nesposobna za rad zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti

Utvrđivanje prava na naknadu plaće

- naknada plaće se isplaćuje:
 - na teret poslodavca
 - na teret sredstava Zavoda ili proračuna
- naknada plaće se isplaćuje na teret poslodavca za prvih 42 dana (odnosno za prvih 7 dana za invalida rada) u slučaju kada je radnik:
 - privremeno nesposoban za rad zbog bolesti ili ozljede, odnosno ako je radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu
 - privremeno spriječen obavljati rad zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti izvan njegovog radnog vremena
- u ostalim slučajevima privremene spriječenosti za rad naknada plaće od prvog dana tereti sredstva Zavoda ili državnog proračuna

Isplata naknade plaće koje tereti sredstva Zavoda

- naknadu plaće koja tereti sredstva Zavoda radniku isplaćuje poslodavac i nakon isplate refundira od Zavoda, i to:
 - nakon 42-og (odnosno nakon 7-og) dana privremene spriječenosti za rad zbog:
 - bolesti ili ozljede, liječenja ili medicinskih ispitivanja u zdravstvenoj ustanovi
 - medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti izvan radnog vremena
 - od prvog dana privremene spriječenosti za rad zbog:
 - pratnje osigurane osobe upućene na liječenje izvan mjesta boravišta odnosno prebivališta
 - njege oboljelog djeteta ili supružnika
 - priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti
- za ostale slučajeve privremene spriječenosti za rad koja od prvoga dana tereti sredstva Zavoda, naknadu plaće Zavod isplaćuje izravno osiguranim osobama

Pravo na naknadu plaće

- preduvjet za ostvarivanje prava na novčanu naknadu:
 - status prema odgovarajućoj osnovi osiguranja
 - utvrđena privremena nesposobnost, odnosno spriječenost za rad prema Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju
- obveze radnika:
 - obavijestiti poslodavca o privremenoj nesposobnosti za rad što je prije moguće i dostaviti mu dokumentaciju kojom se dokazuje privremena nesposobnost za rad:
 - najkasnije u roku tri dana dostaviti liječničku potvrdu u privremenoj nesposobnosti za rad i njezinu očekivanu trajanju (članak 37. Zakona o radu, Nar. nov., br. 93/14. i članak 93. stavak 3. Pravilnika o uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja)
 - dostaviti Izvješće o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad

Utvrđivanje naknade plaće koja tereti sredstva poslodavca

- za vrijeme privremene spriječenosti za rad koja tereti sredstva poslodavca – visina naknade u skladu s izvorima radnog prava koji obvezuje poslodavca (u kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu, ugovoru o radu)
- primjeri (ako je zaposlenik odsutan s rada zbog privremene nesposobnosti za rad do 42 dana)
 - naknada plaće u visini 85% njegove plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca neposredno prije početka bolovanja, ili
 - naknada plaća u visini 90% njegove plaće ostvarene u prethodnom mjesecu, ili
 - naknada plaće u visini 80% njegove plaće isplaćene u prethodnih šest mjeseci
 - itd.

Visina naknade plaće

- ako naknada plaće tereti sredstva Zavoda odnosno državnog proračuna, utvrđuje se od određenog postotka osnovice za naknadu plaće
- osnovicu za naknadu plaće, prema odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, čini prosječni iznos redovne mjesečne plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće
 - prosječni iznos redovne mjesečne plaće - iznos dobiven na način da se zbroj isplaćenih redovnih plaća podijeli s brojem sati rada za koje su plaće isplaćene

Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće

- isplaćena plaća na osnovi koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće:
 - redovita mjesečna plaća osiguranika isplaćena u skladu s odredbama propisa o radu
 - naknada plaće isplaćena za vrijeme odsutnosti s rada (godišnji odmor, plaćeni dopust i privremena nesposobnost) koju isplaćuje poslodavac
- u osnovicu za naknadu plaće ne uračunavaju se primici koji se u poreznom smislu smatraju plaćom i na koju su uplaćeni doprinosi i porez na dohodak, ali nisu redovita mjesečna plaća radnika 🖱️ na primjer: naknade, nagrade i potpore isplaćene iznad propisanih neoporezivih iznosa, stimulacije i ostale nagrade, premije osiguranja koje poslodavac plaća za radnike po osnovi osiguranja života, dopunskog zdravstvenog osiguranja i slično

Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće

- ako nije isplaćena niti jedna plaća, odnosno ako je isplaćena samo jedna plaća u propisanom šestomjesečnom razdoblju:
 - osnovica za naknadu plaće ➡ plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, odnosno plaća pripadajuća prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu
 - ne može biti viša od propisane najniže osnovice osiguranja koja služi za obračunavanje i plaćanje doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje važeće za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio osigurani slučaj, umanjene za doprinose iz osnovice, porez i prirez
 - najniža osnovica osiguranja za 2017. godinu = 2.940,82 kuna
- iznimka: kada u šestomjesečnom razdoblju nije isplaćeno više od jedne plaće, a utvrđuje se naknada plaće **zbog priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti** ➡ osnovicu za naknadu plaće čini pripadajuća plaća za mjesec za koji se određuje naknada plaće

Utvrđivanje iznosa naknade plaće koja tereti sredstva Zavoda ili državnog proračuna

Red. br.	Razlog spriječenosti za rad	Visina naknade
1.	Privremena nesposobnost zbog bolesti ili ozljede, liječenja ili medicinskog ispitivanja u zdravstvenoj ustanovi, nakon proteka 42 dana bolovanja, a do šest mjeseci neprekidne privremene nesposobnosti	70% od osnovice za naknadu
2.	Privremena nesposobnost od prvog sljedećeg dana nakon isteka neprekidne privremene nesposobnosti u trajanju šest mjeseci	80% od osnovice za naknadu
3.	Pratnja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled izvan mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta i njega člana obitelji (osim djeteta mlađeg od 3. godine)	70% od osnovice za naknadu
4.	Privremena nesposobnost zbog: <ul style="list-style-type: none"> - rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu - bolesti i komplikacije u svezi s trudnoćom i porođajem - korištenja rodiljnog dopusta, prava na rad s polovicom punog radnog vremena i korištenje dopusta zbog smrti djeteta - njege oboljelog djeteta mlađeg od tri godine života - transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe - izolacije radnika kao kliconoše ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini - bolesti ili ozljede koja je posljedica priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti 	100% od osnovice za naknadu
5.	Privremena nesposobnost po istoj dijagnozi bolesti, bez prekida, nakon isteka 18 mjeseci (izuzetak: liječenje zloćudnih bolesti, hemodijaliza ili peritonejska dijaliza, uzimanje i presađivanje dijelova ljudskog tijela te njega člana obitelji – djeteta oboljelog od zloćudnih bolesti)	50% zadnje isplaćene naknade plaće

Obavijest za poslodavca

- VAŽNO - Nakon 18 mjeseci neprekidne privremene nesposobnosti za rad po istoj dijagnozi bolesti, osiguranik ostvaruje pravo na naknadu plaće u iznosu od 50% zadnje isplaćene naknade plaće, a navedeno razdoblje se računa od datuma upisanog pod rubrikom „Datum početka privremene nesposobnosti po određenoj dijagnozi.“
- U slučaju kada doktor primarne zdravstvene zaštite zaokruži da* u rubrici „Primjena članka 52. stavka 3. Zakona“ ne primjenjuje se navedeno pravilo već se osiguraniku obračunava naknada plaće kao i prije navršenih 18 mjeseci privremene nesposobnosti po određenoj dijagnozi, dakle ne umanjuje mu se naknada plaće.

Najviši i najniži iznos naknade plaće

- naknada plaće kao mjesečni iznos za puno radno vrijeme ne može biti niža od **25% proračunske osnovice**, tj. ne smije biti niža od 831,50 kuna
- najviši mjesečni iznos naknade plaće, ne može za puno radno vrijeme iznositi **više od proračunske osnovice uvećane za 28%**, tj. ne smije iznositi više od 4.257,28 kuna
 - iznimke od limitiranja najvišeg iznosa naknade plaće:
 - korištenje roditeljnog dopusta i prava na rad u polovici punoga radnog vremena umjesto roditeljnog dopusta
 - korištenje dopusta za slučaj smrti djeteta (za vrijeme roditeljnog dopusta)
 - privremena nesposobnost zbog priznate ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti
 - privremena nesposobnost zbog rane, ozljede ili bolesti koja je posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu (naknada ne tereti sredstva Zavoda, već državnog proračuna)

Pravo na naknadu ako nije zadovoljen uvjet prethodnog osiguranja

- naknada plaće koja se isplaćuje na teret sredstava HZZO-a - u visini propisanoj Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju ako prije dana nastanka osiguranog slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće radnik ima ostvaren staž osiguranja u HZZO-u na temelju radnog odnosa, obavljanja gospodarske ili profesionalne djelatnosti, odnosno na temelju primanja naknade plaće nakon prestanka radnog odnosa ili obavljanja djelatnosti:
 - najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine, ako posebnim propisom nije drugačije uređeno
 - **iznimka:** prema Zakonu o rodiljnim i roditeljskim potporama – staž osiguranja najmanje 12 mjeseci neprekidno ili 18 mjeseci s prekidima u prethodne dvije godine

Prethodno osiguranje

- osiguraniku, koji ne ispunjava uvjet prethodnog osiguranja, pripada naknada plaće za vrijeme :
 - privremene nesposobnosti zbog bolesti i drugih razloga privremene nesposobnosti za rad, uključujući i bolest i komplikacije u svezi s trudnoćom i porođajem - u iznosu od 25% proračunske osnovice ➡
831,50 kuna
 - rodiljnog i roditeljskog dopusta – u iznosu 50% proračunske osnovice ➡
1.663,00 kuna
- **iznimka:** uvjet prethodnog osiguranja ne primjenjuje se pri utvrđivanju naknade plaće za slučaj priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti

Specifičnosti u utvrđivanju naknade plaće

- uvjeti za rad u polovici radnog vremena uz istovremeno bolovanje 🖱️ ako izabrani doktor utvrdi da se zdravstveno stanje osiguranika, čija privremena nesposobnost traje neprekidno najmanje šest mjeseci, poboljšalo i da bi rad u polovici punog radnog vremena bio koristan za brže uspostavljanje pune radne sposobnosti osiguranika, može odrediti da osiguranik određeno vrijeme radi polovicu punog radnog vremena ali ne duže od 60 dana
 - u navedenom slučaju radnik, za dio radnog vremena koristi pravo na bolovanje, a dio ranog vremena radi (na primjer, 4 sata dnevno je na bolovanju, a 4 sata radi)
- ponovni rad u polovici punog radnog vremena izabrani doktor može odrediti osiguraniku koji ga je koristio pa prekinuo prije isteka 60 dana tek kada se ponovno ispuni uvjet neprekidnog trajanja privremene nesposobnosti za rad od najmanje šest mjeseci za puno radno vrijeme

Specifičnosti u utvrđivanju naknade plaće

- bolovanje radnika starijeg od 65 godina:
 - osiguranik koji je navršio 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža osiguranja na temelju nesamostalnog ili samostalnog rada nema pravo na naknadu plaće na teret sredstava obveznoga zdravstvenog osiguranja
 - naknada za privremenu spriječenost za rad se cijelo vrijeme isplaćuje na teret sredstava poslodavca

Primjena iste osnovice za naknadu plaće

- naknada plaće se obračunava i isplaćuje prema osnovici utvrđenoj za prethodnu privremenu nesposobnost/spriječenost za rad (kada je to za radnika povoljnije):
 - ako je privremena nesposobnost ponovno utvrđena u roku od najduže 30 kalendarskih dana od dana zaključenja prethodne privremene nesposobnosti, **zbog iste šifre bolesti prema MKB-u** (npr. ponovljena upala uha u roku od 30 dana – ista šifra prema MKB-u)
 - ako je privremena nesposobnost ponovno utvrđena sljedećeg kalendarskog dana nakon zaključenja ranije utvrđene privremene nesposobnosti **zbog istog uzroka privremene spriječenosti za rad, ali zbog druge šifre prema MKB-u** (npr. upala pluća nastavno na gripu bez dana prekida – druga šifra prema MKB-u, ali isti uzrok – bolest)

Primjena iste osnovice za naknadu plaće

- pod uzrokom privremene nesposobnosti podrazumijeva se:
 - ❖ bolest neovisno o njezinoj šifri prema MKB-u:
 - bolest ili ozljeda
 - liječenje ili medicinsko ispitivanje za vrijeme radnog vremena
 - bolest i komplikacije u vezi s trudnoćom
 - rana, ozljeda ili bolest koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu
 - ozljeda na radu, odnosno profesionalna bolest
 - ❖ svaki drugi pojedinačni razlog odsutnosti s rada za koji prema Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju osiguraniku pripada pravo na naknadu plaće:
 - rodiljni dopust
 - njega člana obitelji
 - pratnja osigurane osobe
 - izolacija

Šifre privremene nesposobnosti za rad

- šifre privremene nesposobnosti za rad iz Izvješća o privremenoj spriječenosti za rad
 - AO – bolest
 - A1 – transplantacija u korist druge osigurane osobe
 - BO – ozljeda na radu
 - CO – profesionalna bolest
 - DO – izolacija
 - DR – rana, ozljeda, bolest - neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu
 - EO – pratnja osigurane osobe
 - F1 - njega člana obitelji (djeteta do 3. godine života)
 - F2 - njega člana obitelji (djeteta od 3. do 7. godine života)
 - F3 - njega člana obitelji (djeteta do 7. do 18. godine života)
 - F5 - njega člana obitelji (od 18. godine života djeteta i supružnika)
 - GO – komplikacije u vezi trudnoće i poroda
 - H1 – rodiljni dopust

Primjer 1:

- radnik je privremeno nesposoban za rad od 1. do 15. 4. 2017.
 - šifra uzroka: AO (bolest)
 - dijagnoza bolesti: X
- izabrani doktor radniku ponovno utvrđuje privremenu nesposobnost za rad od 17. 4. 2017.
 - šifra uzroka: AO
 - dijagnoza bolesti: **X**
- budući da je došlo do prekida privremene nesposobnosti za rad, ponovno se od 17. 4. 2017. godine računaju prva 42 dana za naknadu plaće koja tereti sredstva poslodavca
- kako je privremena nesposobnost ponovno utvrđena zbog iste dijagnoze bolesti u roku od najduže 30 kalendarskih dana – primjena iste osnove ako je to za radnika povoljnije

Primjer 2:

- radnik je bio privremeno nesposoban za rad neprekidno od 1. do 15. 4. 2017. (naknada plaće tereti sredstva poslodavca)
 - šifra uzroka je AO
 - dijagnoza bolesti X
- izabrani doktor radniku bez dana prekida 16. 4. 2017. utvrđuje novu privremenu nesposobnost za rad:
 - šifra uzroka je AO
 - po dijagnozi bolesti Y
- budući da je privremena nesposobnost za rad po jednoj dijagnozi bolesti zaključena 15. 4., a idućeg dana (bez prekida) ponovno utvrđena po drugoj dijagnozi bolesti (promijenjena dijagnoze bolesti, ali isti uzrok privremene nesposobnosti za rad - bolest), ne broje se ispočetka prva 42 dana privremene nesposobnosti za rad za koju naknada plaće tereti sredstva poslodavca ➡ poslodavac je u obvezi podmiriti naknadu plaće do zaključno s 12. svibnjem 2017. godine kada istječe 42 dana privremene spriječenosti za rad (računajući od 1. travnja 2017. godine)

Primjena povoljnije osnovice

- naknada plaće se obračunava i isplaćuje prema osnovici utvrđenoj za prethodnu privremenu nesposobnost - i u slučaju korištenja roditeljnog dopusta na koji osiguranica nastupa neposredno (**bez i jednog dana prekida**) nakon:
 - korištenja bolovanja zbog komplikacija u vezi s trudnoćom i porodom
 - završetka odnosno prekida roditeljskog dopusta
 - završetka ili prekida dopusta radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju

Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće ako je radnik zaposlen kod dva ili više poslodavaca

- ako je radnik u posljednjih 6 mjeseci bio zaposlen kod dva ili više poslodavaca - kod izračuna osnovice za naknadu plaće u obzir se uzimaju plaće isplaćene kod svih poslodavaca
- ako osiguranik radi istovremeno kod dva ili više poslodavaca, naknadu plaće osiguraniku isplaćuje svaki poslodavac
 - osnovica za naknadu određuje u odnosu na razmjerni dio sati rada kod svakog poslodavca u odnosu na propisani najniži i najviši iznos naknade plaće koja se isplaćuje na teret sredstava HZZO-a
 - svaki poslodavac osiguraniku izdaje tiskanice potvrde o plaće sa podacima o plaćama koje je on isplatio

Naknada plaće u slučaju dopunskog rada

- u slučaju dopunskoga rada, osnovica za naknadu plaće koja tereti sredstva HZZO-a utvrđuje se na isti način kao i kada osiguranik radi 40 sati tjedno (prosječni iznos redovne mjesečne plaće isplaćene u 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započela privremena nesposobnost za rad)
- prosječni iznos redovne mjesečne plaće ➡ iznos dobiven na način da se zbroj isplaćenih redovnih plaća podijeli s brojem sati rada za koje je isplaćena ➡ dobivena visina satnice množi se **s najviše 40 sati tjedno**
 - ako mjesečni iznos za puno radno vrijeme (40 sati tjedno) prelazi najviši iznos naknade ➡ isplaćuje se iznos od 4.257,28 kuna

Pravo na naknadu plaće po prestanku radnog odnosa

- radniku kojemu je za vrijeme trajanja privremene nesposobnosti prestao radni odnos naknada plaće pripada još najviše 30 dana računajući od dana prestanka radnog odnosa, uz uvjet:
 - da mu je izabrani doktor privremenu nesposobnost utvrdio **najmanje osam dana** prije dana prestanka radnog odnosa
 - da je u vrijeme prestanka radnog odnosa imao pravo na naknadu plaće u skladu sa Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju
- iznimke propisane za slučaj kada je radni odnos prestao tijekom:
 - privremene nesposobnosti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu – pravo traje sve dok radnik ne bude radno sposoban ili dok mu se ne utvrdi invalidnost
 - privremene nesposobnosti koja je posljedica priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti – pravo traje sve dok radnik ne bude radno sposoban ili dok mu se ne utvrdi invalidnost
 - privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti i komplikacija u vezi s trudnoćom i porodom, korištenja prava na rodiljni dopust i prava na rad u polovici punoga radnog vremena, te prava na dopust za slučaj smrti djeteta – pravo na naknadu plaće do isteka korištenja toga prava

Kada osiguranik ne ostvaruje pravo na naknadu plaće

- prema odredbama članka 53. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, radnik ne ostvaruje pravo na naknadu plaće ako:
 - svjesno prouzroči privremenu nesposobnost
 - ne izvijesti izabranog doktora da je obolio u roku od tri dana od dana početka bolesti, odnosno u roku od tri dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućio
 - namjerno sprječava ozdravljenje, odnosno osposobljavanje za rad
 - za vrijeme privremene nesposobnosti radi, odnosno obavlja poslove osnovom kojih je obvezno zdravstveno osiguran, obavlja ugovorene poslove temeljem ugovora o djelu te bilo koje druge poslove
 - bez opravdanog razloga se ne odazove na poziv za liječnički pregled
 - izabrani doktor, kontrolor ili tijelo HZZO-a ovlašteno za kontrolu privremene nesposobnosti utvrde da se ne pridržava uputa za liječenje
 - bez suglasnosti izabranog doktora otputuje iz mjesta prebivališta, odnosno boravišta ili zlorabi privremenu nesposobnost na neki drugi način

Privremena nesposobnost za rad i otkazni rok

- otkazni rok ne teče za vrijeme trudnoće, za vrijeme korištenja prava vezanih uz porod i njegu djeteta te za vrijeme privremene nesposobnosti za rad (uključujući i privremenu nesposobnost za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti)
- ako se otkazni rok prekida zbog privremene nesposobnosti za rad, radni odnos radniku prestaje najkasnije istekom šest mjeseci od dana uručjenja odluke o otkazu ugovora o radu
- otkazni rok teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad radnika kojega je poslodavac u otkaznom roku oslobodio obveze rada, osim ako je kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu drugačije uređeno
 - ako radnik tijekom otkaznog roka nema obvezu rada, ostvaruje pravo na naknadu plaće koja tereti sredstva poslodavca pa stoga ne može istovremeno ostvariti i pravo na naknadu plaće zbog privremene nesposobnosti za rad na teret sredstava Zavoda

Zaštita naknade plaće od ovrhe

- naknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti, odnosno spriječenosti za rad izuzeta je od ovrhe, i to:
 - naknada plaće koja tereti sredstva poslodavca
 - naknada plaće koja tereti sredstva Zavoda odnosno državnog proračuna (uključujući i rodiljne i roditeljske novčane potpore)
- od ovrhe su izuzete i potpore do iznosa koji se, prema odredbama Pravilnika o porezu na dohodak, ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada:
 - potpore zbog bolovanja dužeg od 90 dana
 - potpore zbog invalidnosti radnika
 - potpore za novorođenče

Pravo na rodiljni i roditeljski dopust

Pravo zaposlenih i samozaposlenih roditelja

- dopusti zaposlenih i samozaposlenih roditelja:
 - rodiljni dopust, i
 - roditeljski dopust



Rodiljni dopust

- pravo zaposlene i samozaposlene osobe
- koristi se u trajanju od 28 dana prije očekivanog poroda do navršenih šest mjeseci djeteta
- rodiljni dopust se dijeli na:
 - obvezni rodiljni dopust
 - dodatni rodiljni dopust
 - produženi rodiljni dopust



Obvezni rodiljni dopust

- u pravilu počinje 28 dana prije poroda
- najraniji početak korištenja rodiljnog dopusta ➡ 45 dana prije očekivanog poroda što utvrđuje izabrani doktor ginekolog, ako za to postoje razlozi
- pravo na rodiljni dopust u neprekinutom trajanju do 70. dana poslije poroda (obvezni rodiljni dopust) ➡ koristi ga majka djeteta
- ukupno trajanje obveznog rodiljnog dopusta: 98 dana

Dodatni rodiljni dopust

- nakon 70.-og dana  rodiljni dopust, ako se roditelji tako sporazumiju, može koristiti otac djeteta  Zavodu predati pisanu izjavu o promjeni korištenja prava na rodiljni dopust



Produženi rodiljni dopust

- ako je dijete rođeno prije utvrđenog termina za porod  rodiljni dopust se može produžiti za onoliko vremena za koliko je dijete prerano rođeno
- prema pravilima medicinske struke  dijete je rođeno prerano ako je rođeno prije navršenog 37. tjedna trudnoće, odnosno 259. dana trudnoće

Roditeljski dopust

- pravo na roditeljski dopust u trajanju od:
 - 8 mjeseci (240 dana) – za prvo i drugo dijete, ako ga koriste oba roditelja, svaki u trajanju od 4 mjeseca
 - 6 mjeseci (180 dana) - za prvo i drugo rođeno dijete, ako pravo koristi samo jedan roditelj
 - 30 mjeseci (900 dana) - za rođene blizance, treće i svako sljedeće dijete, u pravilu ga roditelji koriste u jednakim dijelovima (15 mjeseci svaki)
- ne mora se koristiti u cijelosti (u neprekinutom trajanju)
 - može se koristiti s prekidima u dijelovima, do navršene 8 godine djetetovog života
 - ako se roditeljski dopust koristi u dijelovima 🖱️ roditelji ga mogu koristiti najviše dva puta godišnje, svaki put u trajanju od najmanje 30 dana

Roditeljski dopust

- pravo svakoga roditelja na trajanje roditeljskoga dopusta  prema broju njegove djece
- primjer:
 - majka koja je rodila prvo dijete - roditeljski dopust u trajanju od četiri mjeseca, odnosno šest mjeseci ako ga koristi u cijelosti
 - ako je to dijete svojemu ocu treće dijete (otac iz prethodnoga braka već ima dvoje djece)  otac može koristiti roditeljski dopust u trajanju od 26 odnosno 24 mjeseca

Pravo na slobodni dan za prenatalni pregled

- radnica ima pravo na jedan slobodan radni dan mjesečno za obavljanje prenatalnih pregleda
- pravo se može koristiti i tijekom više radnih dana u mjesecu na način da se pripadajući sati radnog dana višekratno rasporede (na primjer, umjesto korištenja ovoga prava jedan dan mjesečno u trajanju od osam radnih sati, pravo se može koristiti dva puta mjesečno po četiri sata tijekom radnoga dana).
- namjeru korištenja prava na slobodan dan 🖱️ pisanim putem najaviti poslodavcu dva radna dana prije zakazanoga prenatalnog pregleda
- ako poslodavac zahtijeva 🖱️ dostaviti mu dokaz o obavljenom pregledu
- slobodan radni dan odnosno slobodni radni sati korišteni za prenatalni pregled, smatraju se vremenom provedenim na radu

Pravo na stanku za dojenje djeteta

- ako majka nakon proteka rodiljnog dopusta ili proteka rada s polovicom punog radnog vremena umjesto korištenja rodiljnog dopusta, počne raditi, a nastavi dojiti dijete 🖱️ pravo na stanku za dojenje **u trajanju od dva sata dnevno**
 - **uvjet** 🖱️ rad u punom radnom vremenu
 - **rok ostvarivanja prava** 🖱️ do navršene godine dana djetetovog života
- pravo na stanku za dojenje djeteta majka može koristiti:
 - jednokratno, tj. u trajanju od dva sata neprekidno, ili
 - dva puta u tijeku dana u trajanju od sat vremena

Pravo na stanku za dojenje djeteta

- u roku 8 dana prijaviti Zavodu svaku promjenu koja utječe na gubitak prava na stanku (računajući od dana nastanka promjene)
- pravo na naknadu plaće:
 - 100% proračunske osnovice, preračunano na satnu osnovicu za mjesec za koji se naknada obračunava, pod uvjetom da ispunjava staž osiguranja (12 mjeseci neprekidno ili 18 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine)
 - 50% proračunske osnovice ako nije ispunjen uvjet staža osiguranja
- primjer: utvrđivanje naknade plaće za stanku za dojenje djeteta za mjesec travanj 2017. godine:
 - sati rada: 160
 - satna naknada: $3.326,00 : 160 = 20,7875$
 - sati za koje se ostvaruje pravo na naknadu plaće: 20 radnih dana x 2 sata = 40 sati
 - mjesečni iznos naknade za stanku u trajanju od 40 sati: $20,7875 \times 40 = 831,50$ kuna

Naknada plaće

- naknada plaće se određuje u visini **100% osnovice** za naknadu plaće tijekom korištenja prava:
 - na rodiljni dopust
 - na rad s polovicom punog radnog vremena
 - na dopust u slučaju mrtvorođenog djeteta ili smrti djeteta za vrijeme korištenja rodiljnog dopusta
- osnovica za utvrđivanje naknade plaće:
 - za osobe u radnom odnosu ➡ **prosječni iznos plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci** prije mjeseca u kojemu je nastupio slučaj na temelju kojega se stječe pravo na naknadu plaće
 - **za samozaposlenog roditelja** ➡ mjesečna osnovica osiguranja za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojemu je nastupio slučaj na temelju kojega se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za zakonom propisane obvezne doprinose, porez i prirez

Naknada za rodiljni i roditeljski dopust

Red. br.	Naknada na teret državnog proračuna	Iznos	
		Važeći iznos	Prijedlog od 1. 7. 2017.
1.	Rodiljni dopust do šest mjeseci djetetovog života	najmanje 50% proračunske osnovice (1.663,00 kuna), gornji iznos naknade nije limitiran ako nije ispunjen uvjet staža osiguranja 🖱️ 1.663,00 kuna	najmanje 70% proračunske osnovice (2.328,20 kuna), gornji iznos naknade nije limitiran ako nije ispunjen uvjet staža osiguranja 🖱️ 2.328,20 kuna

Naknada za roditeljni i roditeljski dopust

Red. br.	Naknada na teret državnog proračuna	Iznos	
		Važeći iznos	Prijedlog od 1. 7. 2017.
3.	Roditeljski dopust od osam odnosno šest mjeseci, nakon isteka roditeljnog dopusta	100% osnovice, a najviše do 80% proračunske osnovice (2.660,80 kuna) ako nije ispunjen uvjet staža osiguranja ➡ 1.663,00 kuna	100% osnovice, a najviše do 120% proračunske osnovice (3.991,20 kuna) ako nije ispunjen uvjet staža osiguranja ➡ 2.328,20 kuna
4.	Sljedećih 22 odnosno 24 mjeseca roditeljskog dopusta (za blizance, treće i svako sljedeće dijete)	50% proračunske osnovice (1.663,00)	najmanje 70% proračunske osnovice (2.328,20 kuna)


Napomena: naknada plaće koja se obračunava za rad s polovicom punoga radnoga vremena, od 1. 7. 2017. godine bi trebala iznositi 70% proračunske osnovice

Naknada za rodiljni i roditeljski dopust

Red. br.	Naknada na teret državnog proračuna	Iznos	
		Važeći iznos	Prijedlog od 1. 7. 2017.
7.	Naknada plaće za vrijeme rada s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta	50% proračunske osnovice 1.663,00 kuna	70% proračunske osnovice 2.328,20 kuna
8.	Stanka za dojenje djeteta	od 100% proračunske osnovice (3.326,00), za sate izostanka	od 100% proračunske osnovice (3.326,00) za sate izostanka
9.	Pravo na jednokratnu novčanu potporu za novorođeno dijete	70% proračunske osnovice (2.328,20)	70% proračunske osnovice 2.328,20 kuna

Iskazivanje naknada plaće zbog
privremene spriječenosti za rad
na JOPPD obrascu


Iskazivanje podataka u JOPPD obrascu

- u slučaju isplate naknade za privremenu spriječenosti za rad koju poslodavac isplaćuje radniku i refundira od HZZO-a  obveza podnošenja JOPPD obrasca
- poslodavac obvezan predati Poreznoj upravi JOPPD obrazac i kada naknadu osiguranoj osobi izravno isplaćuje Zavod (naknada za rodiljni, roditeljski dopust, stanka za dojenje)
- podatke o korištenju prava poslodavac može iskazati:
 - u istom obrascu JOPPD u kojemu je iskazao plaću isplaćenu radnicima za mjesec u kojemu je pojedino pravo ostvareno (obrazac JOPPD se u ovom slučaju predaje na dan isplate plaće, a najkasnije sljedeći dan),
 - zajedno s ostalim neoporezivim primicima, u obrascu JOPPD kojega predaje nadležnoj ispostavi Porezne uprave najkasnije do petnaestoga dana narednoga mjeseca

Iskazivanje podataka u JOPPD obrascu

- na stranici B obrasca JOPPD poslodavac je dužan upisati podatke o:
 - šifri općine/grada prebivališta zaposlene osobe (pod 2.)
 - OIB-u te imenu i prezimenu zaposlene osobe (pod. 4. i 5.)
 - oznaci stjecatelja osiguranika (pod 6.1.) i to odgovarajuću propisanu šifru
 - oznaci prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi (pod 8.)
 - satima rada (pod 10. i pod 10.0)
 - razdoblju obračuna (pod. 10.1. i 10.2.)
- ako isplaćuje naknadu plaće koju naknadno refundira od HZZO-a upisuje i:
 - šifru neoporezivog primitka
 - iznos neoporezivog primitkaa u ostala se polja upisuju nule
- ako naknadu osiguranoj osobi izravno isplaćuje Zavod:
 - nakon polja 10.2. u sva ostala polja upisuje nule
- obratiti pažnju na oznaku prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi (pod 8.):
 - oznaka 1 – ako je to prvi mjesec korištenja prava po osnovi za koju je izvršen obračun
 - oznaka 2 – ako je to zadnji mjesec korištenja prava po osnovi za koju je izvršen obračun
 - oznaka 3 – ako su to ostali mjeseci korištenja prava po osnovi za koju je izvršen obračun
 - oznaka 4 – ako korištenje prava po osnovi za koju je izvršen obračun počinje i završava unutar jednog mjeseca

Iskazivanje podataka u JOPPD obrascu

- specifičnost iskazivanja podataka u obrascu JOPPD o neradnim danima na početku ili na kraju mjeseca u kojemu je započeto ili završeno bolovanje na teret Zavoda  primjer:
 - radnici je otvoreno bolovanje zbog komplikacija u trudnoći 3. travnja 2017. godine (ponedjeljak)
 - radnica je navedeno pravo koristila tijekom cijelog travnja
 - radnica ne radi subotom i nedjeljom
 - kako je bolovanje započeto 3. travnja, u obrascu JOPPD se iskazuju podaci u dva retka
 - u prvom retku:
 - pod 6.1. oznaka 0001
 - pod 6.2. oznaka 0046 (obračun kada ne postoji obveza obračuna doprinosa za određene dane u osiguranju)
 - odgovarajući podaci pod 8. i 9.
 - sati: pod 10. i 10.0 su upisuje 0
 - razdoblje: 01. 04. 2017. do 02. 04. 2016.
 - u nastavku obrasca se upisuju 0
 - u drugom retku:
 - pod 6.1. oznaka 5207
 - razdoblje: 03. 04. – 30. 04. 2017.
 - sati: 160 i pod 10. i 10.0
 - pod 8. oznaka 1

Primjer: bolovanje na teret poslodavca i na teret HZZO-a

- radnik ima mjesečnu plaću 9.100,00 kuna
- živi u gradu koji nije uveo obvezu plaćanja prireza
- koristi pravo na osnovni osobni odbitak
- radnik je započeo bolovanje 3. travnja 2017. godine – poslodavac je u skladu s izvorima radnog prava koji ga obvezuje bolovanje na svoj teret obračunao u visini 85% prosječno isplaćene plaće za prethodna tri mjeseca, što iznosi 7.735,00 kuna
- za razdoblje 1. – 2. travnja u obrascu JOPPD se pod 6.2. unosi šifra 0046
- i za razdoblje od 1. do 14. svibnja (prvih 42 dana bolovanja) naknada plaće na teret poslodavca utvrđena u visini 85% prosječno isplaćene plaće za prethodna tri mjeseca, što za pripadajućih 80 sati bolovanja iznosi 3.363,04 kuna (bruto)
- bolovanje od 15. svibnja tereti sredstva HZZO-a
- naknada plaće za razdoblje 15. – 31. svibnja iznosi 70% osnovice što iznosi 2.717,62 kuna (neto), tj. $37,33 \times 104 \text{ sata} = 3.882,32 \times 70\% = 2.717,62$
- obrazac JOPPD za mjesec svibanj poslodavac je predao Poreznoj upravi 8. lipnja (kada je isplatio plaću i naknadu plaće radnicima)

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU

u razdoblju od 1. 10. 2016. do 31. 03. 2017.

a za mjesece:

Isplata izvršena za mj / god.	Plaća	Isplaćena plaća	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u	Ukupno sati	Sati privremene nesposobnosti na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vremena
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
9/16.	9.100,00	6.396,00	176	0	0	176	0	176
10/16.	9.100,00	6.396,00	168	0	0	168	0	168
11/16.	9.100,00	6.396,00	168	0	8	176	0	176
12/16.	9.100,00	6.444,80	168	0	8	176	0	176
1/17.	9.100,00	6.444,80	168	0	8	176	0	176
2/17.	9.100,00	6.444,80	160	0	0	160	0	160
Ukupno:	54.600,00	38.522,40	1.008	0	24	1.032	0	1.032

3. Osnovicu čini prosječni iznos plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci,

a koja iznosi 52,91 kn po satu - bruto, odnosno 37,33 kn po satu - neto.

I. OIB podnositelja izvješća 12456981236		II. Oznaka izvješća 17159		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1		
1. Redni broj	2. Šifra općine/grada prebivališta /boravišta	4. OIB stjecatelja/ osiguranika	6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž s povećanim trajanjem	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	10. Ukupni sati rada prema kojima se radi obračun	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	11. Iznos primitka (oporezivi)
	3. Šifra općine/grada rada	5. Ime i prezime stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	9. Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	10.1. Razdoblje obračuna od	10.2. Razdoblje obračuna do	12. Osnovica za obračun doprinosa
1.	03808	34985671344	0001	0	3	80	80	3.363,04
	01333	Drago Majić	0001	0	1	01.05.2017.	31.05.2017.	3.363,04
2.	03808	34985671344	5201	0	1	104	104	0,00
	00000	Drago Majić	0000	0	0	15.05.2017.	31.05.2017.	0,00

I. OIB podnositelja izvješća 12456981236				II. Oznaka izvješća 17159		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1		
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.4. Osobni odbitak	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	16.1. Oznaka načina isplate	17. Obračunani primitak od nesam. rada (plaća)
12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	13.1. Izdatak	13.3. Dohodak	13.5. Porezna osnovica	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	15.2. Iznos neoporezivog primitka	16.2. Iznos za isplatu	
504,46	504,46	57,17	0,00	0,00	672,61	2.690,43	0,00	0	1	3.363,04
168,15	16,82	0,00	0,00	0,00	2.690,43	0,00	0,00	0,00	2.690,43	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12	1	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.717,62	2.717,62	

Primjer:

- Maja Majić iz Pregrade:
 - radila je u razdoblju od 1. – 9. travnja, za što joj je obračunana bruto plaća u iznosu od 3.010,00 kuna (mjesto rada u Zagrebu),
 - od 10. travnja koristi pravo na rodiljni dopust,
- Mario Marić iz Zaprešića:
 - tijekom cijelog mjeseca travnja koristio je pravo na roditeljski dopust (navedeno pravo je počeo koristiti u mjesecu siječnju 2017. godine),
- poslodavac obrazac JOPPD predao 8. svibnja

I. OIB podnositelja izvješća 12456981236		II. Oznaka izvješća 17128		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1		
1. Redni broj	2. Šifra općine/grada prebivališta /boravišta	4. OIB stjecatelja/ osiguranika	6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž s povećanim trajanjem	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	10. Ukupni sati rada prema kojima se radi obračun	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	11. Iznos primitka (oporezivi)
	3. Šifra općine/grada rada	5. Ime i prezime stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	9. Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	10.1. Razdoblje obračuna od	10.2. Razdoblje obračuna do	12. Osnovica za obračun doprinosa
1.	03522	12121212121	0001	0	3	40	0	3.010,00
	01333	Maja Majić	0001	0	1	01.04.2017.	30.04.2017.	3.010,00
2.	03522	12121212121	5203	0	1	120	120	0,00
	00000	Maja Majić	0000	0	0	10.04.2017.	30.04.2017.	0,00
3.	05436	45454545456	5204	0	3	160	160	0,00
	00000	Mario Marić	0000	0	0	01.04.2017.	30.04.2017.	0,00

Primjer: Naknadno priznata ozljeda na radu

- radnici koja ima prebivalište u Zagrebu i nema uzdržavanih članova obitelji naknadno je priznata ozljeda na radu
- poslodavac je, prije no što je ozljeda na radu priznata, obračunao naknadu plaće za prvih 42 dana na svoj teret
- bolovanje je otvoreno 10. travnja
- u izvorima radnog prava utvrđeno je da se naknada plaće na teret poslodavca obračunava u iznosu 80% od prosječne plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca
- u JOPPD obrascu koji je predan 6. svibnja, poslodavac je u istom retku iskazao plaću za razdoblje od 1. do 9. travnja i naknadu plaće zbog bolovanja koje tereti sredstva poslodavca za razdoblje od 10. do 30. travnja i to:
 - plaću u iznosu od 3.000,00 kuna
 - naknadu plaće u iznosu od 7.200,00
- nakon što je ozljeda na radu priznata, poslodavac je utvrdio:
 - pripadajući iznos bruto plaće za razdoblje 1. – 9. u iznosu od 3.000,00 kuna
 - naknadu plaće zbog priznate ozljede na radu u iznosu od 5.522,40 kuna
 - razliku manje isplaćenog iznosa poslodavac je radniku isplatio 29. svibnja
- na izvornom JOPPD obrascu su iskazani podaci u 15 redaka

Izvorni JOPPD obrazac

- stranica B -								
I. OIB podnositelja izvješća 12456981236			II. Oznaka izvješća 17126		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1	
1. Redni broj	2. Šifra općine/grada prebivališta /boravišta	4. OIB stjecatelja/ osiguranika	6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž s povećanim trajanjem	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	10. Ukupni sati rada prema kojima se radi obračun	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	11. Iznos primitka (oporezivi)
	3. Šifra općine/grada rada	5. Ime i prezime stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	9. Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	10.1. Razdoblje obračuna od	10.2. Razdoblje obračuna do	12. Osnovica za obračun doprinosa
5.	01333	34985671344	0001	0	3	160	120	10.200,00
	01333	Mira Mirić	0001	0	1	01.04.2017.	30.04.2017.	10.200,00

I. OIB podnositelja izvješća 12456981236				II. Oznaka izvješća 17126		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1		
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.4. Osobni odbitak	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	16.1. Oznaka načina isplate	17. Obračunani primitak od nesam. rada (plaća)
12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	13.1. Izdatak	13.3. Dohodak	13.5. Porezna osnovica	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	15.2. Iznos neoporezivog primitka	16.2. Iznos za isplatu	
1.530,00	1.530,00	173,40	0,00	0,00	2.040,00	3.800,00	1.046,40	0	1	10.200,00
510,00	51,00	0,00	0,00	0,00	8.160,00	4.360,00	188,35	0,00	6.925,25	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU

u razdoblju od 1. 10. 2016. do 31. 03. 2017.

a za mjesec:

Isplata izvršena za mj / god.	Plaća	Isplaćena plaća	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u	Ukupno sati	Sati privremene nesposobnosti na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vremena
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
9/16.	12.000,00	7.872,48	176	0	0	176	0	176
10/16.	12.000,00	7.872,48	168	0	0	168	0	168
11/16.	12.000,00	7.872,48	168	0	8	176	0	176
12/16.	12.000,00	7.957,44	168	0	8	176	0	176
1/17.	12.000,00	7.957,44	168	0	8	176	0	176
2/17.	12.000,00	7.957,44	160	0	0	160	0	160
Ukupno:	72.000,00	47.489,76	1008	0	24	1032	0	1032

3. Osnovicu čini prosječni iznos plaće isplaćene u posljednjih šest mjeseci,

a koja iznosi 69,77 kn po satu - bruto, odnosno 46,02 kn po satu - neto

Napomena: prema odredbi članka 55. Zakona, u slučaju privremene nesposobnosti zbog priznate ozljede na radu, naknada iznosi 100% osnovice za naknadu i ne primjenjuje se najviši iznos naknade plaće

Varijanta 1: Ispravak JOPPD obrasca

- stranica B -								
I. OIB podnositelja izvješća 12456981236			II. Oznaka izvješća 17126		III. Vrsta izvješća 2		IV. Redni broj stranice 1	
1. Redni broj	2. Šifra općine/grada prebivališta /boravišta	4. OIB stjecatelja/ osiguranika	6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž s povećanim trajanjem	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	10. Ukupni sati rada prema kojima se radi obračun	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	11. Iznos primitka (oporezivi)
	3. Šifra općine/grada rada	5. Ime i prezime stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	9. Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	10.1. Razdoblje obračuna od	10.2. Razdoblje obračuna do	12. Osnovica za obračun doprinosa
5.	01333	34985671344	0001	0	3	40	0	3.000,00
	01333	Mira Mirić	0001	0	1	01.04.2015.	30.04.2015.	3.000,00

I. OIB podnositelja izvješća 12456981236				II. Oznaka izvješća 17126		III. Vrsta izvješća 2		IV. Redni broj stranice 1		
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.4. Osobni odbitak	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	16.1. Oznaka načina isplate	17. Obračunani primitak od nesam. rada (plaća)
12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	13.1. Izdatak	13.3. Dohodak	13.5. Porezna osnovica	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	15.2. Iznos neoporezivog primitka	16.2. Iznos za isplatu	
450,00	450,00	51,00	0,00	0,00	600,00	2.400,00	0,00	0	1	3,000,00
150,00	15,00	0,00	0,00	0,00	2.400,00	0,00	0,00	0,00	2.400,00	

Varijanta 1: Dopuna JOPPD obrasca

- stranica B -								
I. OIB podnositelja izvješća 12456981236			II. Oznaka izvješća 17126		III. Vrsta izvješća 3		IV. Redni broj stranice 1	
1. Redni broj	2. Šifra općine/grada prebivališta /boravišta	4. OIB stjecatelja/ osiguranika	6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž s povećanim trajanjem	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	10. Ukupni sati rada prema kojima se radi obračun	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	11. Iznos primitka (oporezivi)
	3. Šifra općine/grada rada	5. Ime i prezime stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	9. Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	10.1. Razdoblje obračuna od	10.2. Razdoblje obračuna do	12. Osnovica za obračun doprinosa
16.	01333	34985671344	5209	0	1	120	120	0,00
	00000	Mira Mirić	0000	0	0	10.04.2017.	30.04.2017.	0,00

I. OIB podnositelja izvješća 12456981236				II. Oznaka izvješća 17126		III. Vrsta izvješća 3		IV. Redni broj stranice 1		
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.4. Osobni odbitak	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	16.1. Oznaka načina isplate	17. Obračunan i primitak od nesam. rada (plaća)
12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	13.1. Izdatak	13.3. Dohodak	13.5. Porezna osnovica	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	15.2. Iznos neoporezivog primitka	16.2. Iznos za isplatu	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12	1	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.522,40	5.522,40	

naknada na teret HZZO-a: 46,02 x 120 sati = 5.522,40

Varijanta 2: Ispravak JOPPD obrasca (ponišćavanje JOPPD obrasca)

- stranica B -								
I. OIB podnositelja izvješća 12456981236			II. Oznaka izvješća 17126		III. Vrsta izvješća 2		IV. Redni broj stranice 1	
1. Redni broj	2. Šifra općine/grada prebivališća /boravišća	4. OIB stjecatelja/ osiguranika	6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž s povećanim trajanjem	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	10. Ukupni sati rada prema kojima se radi obračun	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	11. Iznos primitka (oporezivi)
	3. Šifra općine/grada rada	5. Ime i prezime stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	9. Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	10.1. Razdoblje obračuna od	10.2. Razdoblje obračuna do	12. Osnovica za obračun doprinosa
5.	01333	34985671344	0001	0	3	0	0	0,00
	01333	Mira Mirić	0001	0	1	01.04.2015.	30.04.2015.	0,00

Varijanta 2: Dopuna JOPPD obrasca – do isplaćenog iznosa naknade

- stranica B -								
I. OIB podnositelja izvješća 12456981236			II. Oznaka izvješća 17126		III. Vrsta izvješća 3		IV. Redni broj stranice 1	
1. Redni broj	2. Šifra općine/grada prebivališta /boravišta	4. OIB stjecatelja/ osiguranika	6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž s povećanim trajanjem	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	10. Ukupni sati rada prema kojima se radi obračun	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	11. Iznos primitka (oporezivi)
	3. Šifra općine/grada rada	5. Ime i prezime stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	9. Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	10.1. Razdoblje obračuna od	10.2. Razdoblje obračuna do	12. Osnovica za obračun doprinosa
16.	01333	34985671344	0001	0	3	40	0	3.000,00
	01333	Mira Mirić	0001	0	1	01.04.2015.	30.04.2015.	3.000,00
17.	01333	34985671344	5209	0	1	120	120	0,00
	00000	Mira Mirić	0000	0	0	10.04.2017.	30.04.2017.	0,00

I. OIB podnositelja izvješća 12456981236				II. Oznaka izvješća 17126		III. Vrsta izvješća 3		IV. Redni broj stranice 1		
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.4. Osobni odbitak	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	16.1. Oznaka načina isplate	17. Obračunani primitak od nesam. rada (plaća)
12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	13.1. Izdatak	13.3. Dohodak	13.5. Porezna osnovica	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	15.2. Iznos neoporezivog primitka	16.2. Iznos za isplatu	
450,00	450,00	51,00	0,00	0,00	600,00	2.400,00	0,00	0	1	3,000,00
150,00	15,00	0,00	0,00	0,00	2.400,00	0,00	0,00	0,00	2.400,00	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12	1	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.525,25	4.525,25	

Isplaćeno u izvornom obrascu: 6.925,25
 Isplaćena plaća (1. – 9. 4.) 2.400,00
 Razlika do isplaćenog iznosa 4.525,25

Varijanta 2: Izvorni JOPPD obrazac – isplata manje isplaćenog iznosa 29. svibnja

- stranica B -								
I. OIB podnositelja izvješća 12456981236			II. Oznaka izvješća 17149		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1	
1. Redni broj	2. Šifra općine/grada prebivališta /boravišta	4. OIB stjecatelja/ osiguranika	6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž s povećanim trajanjem	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	10. Ukupni sati rada prema kojima se radi obračun	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	11. Iznos primitka (oporezivi)
	3. Šifra općine/grada rada	5. Ime i prezime stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	9. Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	10.1. Razdoblje obračuna od	10.2. Razdoblje obračuna do	12. Osnovica za obračun doprinosa
1.	01333	34985671344	5209	0	1	0	0	0,00
	00000	Mira Mirić	0000	0	0	10.04.2017.	30.04.2017.	0,00

I. OIB podnositelja izvješća 12456981236				II. Oznaka izvješća 17149		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1		
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.4. Osobni odbitak	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	16.1. Oznaka načina isplate	17. Obračunan i primitak od nesam. rada (plaća)
12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	13.1. Izdatak	13.3. Dohodak	13.5. Porezna osnovica	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	15.2. Iznos neoporezivog primitka	16.2. Iznos za isplatu	
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12	1	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	997,15	997,15	

Isplaćeni iznos 6. svibnja:

6.925,25

Obračunani iznos: 2.400,00 + 5.522,40

7.922,40

Razlika za isplatu:

997,15

Primjer: iskazivanje podataka u obrascu JOPPD za obrtnicu

- od 8. svibnja 2017. otvoren rodiljni dopust

I. OIB podnositelja izvješća 34985671344 II. Oznaka izvješća 17166 III. Vrsta izvješća 1 IV. Redni broj stranice 1 - stranica B -								
1. Redni broj	2. Šifra općine/grada prebivališta /boravišta	4. OIB stjecatelja/ osiguranika	6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž s povećanim trajanjem	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	10. Ukupni sati rada prema kojima se radi obračun	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	11. Iznos primitka (oporezivi)
	3. Šifra općine/grada rada	5. Ime i prezime stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	9. Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	10.1. Razdoblje obračuna od	10.2. Razdoblje obračuna do	12. Osnovica za obračun doprinosa
1.	01333	34985671344	0041	0	2	7	0	0
	01333	Iva Marković	5801	0	1	01.05.2017.	07.05.2017.	1.135,88
2.	01333	34985671344	5203	0	1	24	24	0,00
	00000	Iva Marković	0000	0	0	08.05.2017.	31.05.2017.	0,00

